

NIdiL CGIL CAGLIARI

BILANCIO CONSUNTIVO 2025

CAGLIARI 7 OTTOBRE 2026

Descrizione del Bilancio

Il Bilancio Consuntivo, come da Statuto, verte su una politica dei costi e dei ricavi correlati alle esigenze e alla sostenibilità economica della struttura e su una regolare tenuta contabile, tecnicamente corretta e documentata, basata su criteri di legittimità, di responsabilità, di chiarezza e trasparenza, in osservanza alle disposizioni previste dal piano dei conti utilizzato dalla CGIL Nazionale.

Il Bilancio Consuntivo è un documento contabile costituito da tre elementi:

- il conto economico
- lo stato patrimoniale
- la nota integrativa

Il conto economico determinato dalla progressione dei costi e dei ricavi di competenza economica dell'esercizio 2025, è il documento contabile che evidenzia la misura e la natura di "Ricavi e Profitti/Entrate", e da cosa sono stati determinati i "Costi, Spese e Perdite/Uscite"

Lo stato patrimoniale: consente di esprimere una valutazione sulla situazione patrimoniale e finanziaria della categoria; "attivo e passivo" sono da intendersi come "impieghi e fonti". Attivo/Impieghi sono gli asset utilizzati per svolgere l'attività, Passività/Fonti indicano la provenienza e la competenza delle risorse, al netto dei debiti, utilizzate per finanziare gli impieghi.

La nota integrativa illustra, con la dovuta chiarezza ed in termini analitici, i vari capitoli del bilancio consuntivo 2025 specificando i criteri di redazione adottati.

Tutti i dati del Bilancio Consuntivo sono comprovati da specifici Documenti di Prova e sono stati illustrati chiaramente e con la dovuta trasparenza.

NOTA INTEGRATIVA

ANALISI DEL CONTO ECONOMIO

SEZIONE COSTI

Il conto mastro "**Contributi a strutture**" si compone del conto:

- **"Camera del Lavoro Metropolitana Cagliari"** che indica il contributo alla campagna referendaria versato a maggio 2025

Il conto mastro "**Spese per Attività Politico Organizzative**" evidenzia conti:

- "**Spese per Attività Politico Organizzative: Altre**" :
  - **Comparto territoriale**: riporta i costi sostenuti per le attività svolte dai componenti della Segreteria per attività nel territorio (assemblee, attività rider, docenze fuori comune, etc.)
  - **Comparto regionale**: costi sostenuti per assemblea rider in supporto alla Camera del Lavoro di Oristano
  - **Comparto nazionale**: evidenzia tutti i costi sostenuti per la partecipazione alle riunioni organizzative di NIdiL Nazionale e Confederali
- **"Riunioni Organismi Dirigenti"** evidenzia i costi sostenuti nell'anno 2025 per partecipare all'Assemblea Generale di NIdiL Nazionale
- **"Spese per Organizzazione e Spese per Partecipazione Convegni, Congressi, Manifestazioni"** evidenzia i costi sostenuti nell'anno 2025 per partecipare a seminari e manifestazioni (materiale, spese per biglietti aerei, treni, parcheggi, ecc. al netto dei contributi a rimborso).

Il conto mastro **"Spese per stampa e propaganda"** riporta i conti:

- **"Radio, TV, Stampa e sito Internet"** rappresenta il canone annuale Aruba per la pec nidil.cgil.cagliari@pec.it
- **"Campagna tesseramento e proselitismo"** rappresenta il costo sostenuto per l'acquisto del volume "La CGIL e i tuoi diritti".

Il conto mastro **"Spese per il Personale e collaboratori":**

- Si compone dei conti che misurano i costi della retribuzione annuale lorda, dei contributi previdenziali e assicurativi, e il TFR relativi all'incarico della compagna , le indennità di mandato del compagn e della e del compenso della compagna che, rientrando interamente nella progettazione confederale di attività dello sportello SOL è stato interamente compensato dalla CDLM di Cagliari. Il progetto SOL e la conseguente collaborazione della compagna si è conclusa il 31/12/2025.

L'incremento del costo del personale registrato nel 2025 rispetto al 2024 è principalmente riconducibile alla diversa competenza temporale delle voci di costo considerate, nonché all'aumento della fiscalità e della tassazione generale connessa ai relativi costi.

In particolare, la collaborazione della compagna nel 2024 era iniziata ad aprile, nel 2025 invece, la relativa contabilizzazione ha interessato l'intero anno.

Inoltre, le indennità corrisposte al compagno e alla compagna , che nel 2024 erano state erogate a partire dal mese di agosto, nel 2025 hanno interessato l'intera annualità.

L'aumento complessivo del costo del personale è quindi riconducibile a fattori temporali e fiscali, piuttosto che a un incremento strutturale dei relativi costi.

Il conto mastro **"Spese Generali"** si compone dei conti:

- **"Servizi Generali Altre"** rappresenta il costo sostenuto per il rilascio di una visura camerale a corredo di una vertenza;
- **"Acquisto materiale di consumo"** rappresenta il costo sostenuto per l'acquisto di acqua e scottex per la sede
- **"Servizi Comuni"** rappresenta i costi sostenuti per l'utilizzo della sede e le pulizie dei locali anticipati dalla Camera del Lavoro e poi rimborsati dalla struttura
- **"Compensi a professionisti"** riporta il compenso corrisposto al CAAF CGIL e a per l'elaborazione delle buste paga e l'invio telematico delle comunicazioni obbligatorie agli enti previdenziali e assistenziali nonché il compenso corrisposto a , per il lavoro grafico commissionato nel 2024.
- **"Stampati e cancelleria"** rappresenta il costo sostenuto per l'acquisto di risme di carta e cancelleria
- **"Postali"** rappresenta il costo sostenuto per l'invio della corrispondenza

- **"Telefoniche"** rappresenta il costo di telefonia mobile del cellulare in uso alla compagna anticipato dalla Camera del Lavoro e poi rimborsato dalla struttura
- **"Energia elettrica e acqua"** rappresenta i costi sostenuti nell'utilizzo della sede anticipati dalla Camera del Lavoro e poi rimborsati dalla struttura

Il conto mastro **"Imposte e Tasse"** si compone dei conti:

- **"IRAP** tiene conto delle imposte sui redditi di capitale, calcolate sul valore degli interessi attivi e dell'IRAP (Imposta Regionale Attività Produttive)

Il conto mastro **"Oneri finanziari"** si compone dei conti:

- **"Commissioni Spese e altri oneri finanziari"** rappresenta i costi delle spese bancarie per la gestione del conto, bolli, commissioni su bonifici, quota annuale bancomat e spese di servizio e-banking
- **"Abbuoni e sconti passivi"** determinato da arrotondamenti sulle retribuzioni
- **"Interessi passivi a banche"** determinato da un costo commissione su bonifico contabilizzato a gennaio 2026

SEZIONE RICAVI

Il conto mastro **"Quote su tessere"** riporta il conto:

- **"Quota su tessere attivi"** evidenzia il contributo del NIdiL Nazionale che, con delibera del Comitato Direttivo 22/23 Marzo 2022 , sulla base della chiusura del tesseramento dell'anno precedente, riconosce alle strutture territoriali € 1,50 per ogni iscritto con delega ordinaria e € 1,00 per ogni iscritto brevi manu.

Il conto mastro "**Contributi Sindacali"** si compone dei conti:

- **"Altri"** riporta i contributi del tesseramento Brevi Manu
- **"NIdiL Cagliari"** riporta i versamenti delle trattenute sindacali effettuati dalle APL, la quota delega delle compagne e
- **"NIdiL Nazionale"** riporta il versamento delle deleghe concomitanti INPS su pratiche Naspi e DisColl

Il conto mastro "**Contributi da Strutture**" si compone dei conti:

- **"Contributi da Strutture per Progetti – Camera Lavoro Metropolitana"** evidenzia la compensazione della collaborazione della compagna per l'attività dello sportello SOL
- **"Contributi da Strutture per Progetti"** evidenzia i contributi ricevuti da NIdiL CGIL Nazionale per il "Progetto di politica dei quadri"
- **"Contributi da strutture per attività"** riporta il versamento delle docenze sindacali (unica registrazione con principio di competenza) e le quote per l'attività dello sportello sindacale NIdiL Cagliari per le prestazioni Ebitemp/Formatemp

Il conto mastro "**Proventi Finanziari**" si compone dei conti:

- **"Abbuoni e sconti attivi"**

derivanti dalla gestione del Conto Corrente BNL intestato NIdiL CGIL Cagliari.

Si evidenzia **una "Perdita di Esercizio"** pari a € 6.819,11

ANALISI DELLO STATO PATRIMONIALE

SEZIONE ATTIVITA'

Il conto mastro **"Cassa"** e il conto mastro **"Banche e C/C Postali"** inerente l'unico conto corrente bancario aperto presso la BNL BNP Paribas a Marzo 2023, rappresentano le disponibilità liquide al 31/12/2025

Il conto mastro **"Crediti"** si compone dei conti:

- **"Crediti V/Strutt. Per progetti"** con sottoconto:

- **"Camera Lavoro Metrop.Cagliari"** riporta un credito riferito differenza tra il costo sostenuto da NIdiL e la compensazione CDLM

- **"Crediti V/Struttura attività"** con sottoconto:

- **"NIdiL Nazionale"** riporta un credito per docenze sindacali

- **"Cred. V/Struttura per Contr.Sindac."** che si compone dei sottoconti:

- **"NIdiL Cagliari"** riporta un credito per i versamenti delle trattenute sindacali effettuate dalle APL

- **"Camera del Lavoro Metrop. di Cagliari"** riporta un credito per i versamenti delle trattenute sindacali effettuati dalle APL sul C/C della CDLM che non hanno aggiornato l'anagrafica delle credenziali bancarie con il C/C NIdiL di Cagliari aperto a Marzo 2023

- **"NIdiL Nazionale"** riporta un credito riferito alle deleghe concomitanti INPS su pratiche Naspi e DisColl del IV trimestre 2025 contabilizzato a gennaio 2026

SEZIONE PASSIVITA'

Il conto mastro **"Debiti"** si compone dei conti:

- **"Debiti V/Strutture per tessere"** nei confronti della CDLM, relativo al saldo costo di acquisto delle tessere
- **"Debiti V/Strutture – Altri"** nei confronti della CDLM, relativo ai costi Servizi comuni, spese telefoniche ed energia elettrica Dicembre 2025

Il conto mastro **"Debiti Diversi"** si compone dei conti:

- **"Assicurazione infortuni Personale"** che rileva il saldo INAIL
- **"Ritenute e oneri previdenziali del personale e collaboratori"** che rileva il debito INPS regolato con il pagamento del modello F24 a Gennaio 2026
- **"Ritenute erariali del personale"** che rileva le ritenute erariali e IRPEF che saranno regolate nel 2026

Il conto mastro **"Fondo Trattamento Fine Rapporto"** riporta il conto:

- **"Fondo Trattamento Fine Rapporto"** che rileva il valore maturato e accantonato dalla compagna e/. al 31/12/2025

Il conto mastro **"Fondi Diversi"** riporta i fondi:

- **"Fondo Rischi e Spese Future"** che ha la funzione di far fronte ad eventuali spese/rischi futuri per eventi imprevisti
- **"Fondo spese congressuali"** in previsione dei costi da affrontare in occasione del prossimo congresso

Il **"Patrimonio Netto":**

- **"Patrimonio Inizio esercizio"** pari a € 30.934,76

Si evidenzia **una "Perdita di Esercizio"** pari a € 6.819,11

Relazione sulla gestione

L'anno 2025 si è caratterizzato per essere stato un anno di lavoro intenso, complesso, attraversato da sfide che non sono semplici variazioni del mercato, ma vere e proprie trasformazioni epocali.

Il mondo del lavoro sta cambiando con una velocità che non concede tregua: nuove forme contrattuali, nuove vulnerabilità, nuove solitudini.

E in questo scenario, il NIdiL Cagliari ha scelto di esserci. Non come spettatore, ma come presidio. Non come struttura marginale, ma come avamposto di diritti.

I profondi cambiamenti che attraversano il lavoro hanno scavato un solco sempre più evidente tra il contratto subordinato tipico e le forme atipiche, autonome, discontinue.

Un solco che rischia di diventare una voragine. Una voragine che inghiotte tutele, certezze e prospettive.

E proprio per questo, la nostra organizzazione ha sentito il dovere di costruire strumenti nuovi, capaci di intercettare chi vive ai margini della stabilità contrattuale.

Un sindacato che non può limitarsi a rappresentare chi è già rappresentato ma che deve andare dove la tutela non c'è, dove la voce non arriva, dove il lavoro è più fragile.

Il progetto NIdiL non è un semplice assetto organizzativo: è una scelta politica.

Una scelta che richiede risorse, investimenti, continuità.

Una scelta che abbiamo deciso di portare avanti con determinazione, consapevoli che la rappresentanza del lavoro atipico è la frontiera del sindacato contemporaneo.

Nei territori come il nostro, dove il progetto nazionale ha iniziato a camminare solo di recente, abbiamo costruito intrecci funzionali con la Confederazione per garantire solidità, visione e sostenibilità economica.

Perché senza radici, nessun progetto cresce.

La presenza della compagna nella Segreteria territoriale, con il doppio incarico di Coordinatrice della zona camerale di Quartu e responsabile dell'Ufficio Vertenze Legali, ha ampliato il nostro raggio d'azione; ha permesso di unire competenze, territori, funzioni. Ha dimostrato che quando la Confederazione e il NIdiL lavorano insieme, il risultato non è la somma delle parti, ma qualcosa di più grande: una struttura capace di proteggere, di intervenire, di rappresentare con efficacia e con costi contenuti.

La simbiosi con le attività dello Sportello SOL, progetto affidato alla compagna ha caratterizzato nel 2025 un presidio fondamentale anche in funzione delle nuove disposizioni introdotte dal SIISL.

Un luogo dove disoccupati e inoccupati non hanno trovato solo orientamento, ma ascolto, accompagnamento, possibilità. Grazie all'accordo con la Camera del Lavoro, i costi del

contratto di collaborazione – formalmente in capo al NIdiL – sono stati integralmente compensati.

Questo modello ha permesso di trasformare un servizio in un investimento sociale: reinserire nel lavoro significa reinserire nella società e rafforzare il sindacato.

Nel 2025 la Segretaria Generale oltre a far fronte all'attività quotidiana in sede, ha garantito a lavoratrici e lavoratori l'assistenza alle prestazioni della bilateralità di settore e all'accesso al SAR (Sostegno al Reddito) aiutandoli nel recupero di un contributo economico totale pari a 34.000 euro e ha svolto 53 docenze del modulo "Diritti e Doveri" che rappresentano un momento prezioso di contatto con future/i lavoratrici e lavoratori in somministrazione lavoro.

Ma il mercato sta cambiando.

Le APL stanno modificando la natura dei corsi: dalle professionalità dei call center e della logistica si è passati a corsi generici, a bassa qualificazione.

E non è un caso.

È il segno dell'avanzare dell'Intelligenza Artificiale, che non è più un fenomeno futuro, ma un processo in atto: sostituisce mansioni, riduce proroghe, accorcia contratti, erode continuità.

Nel primo semestre del 2026 abbiamo visto il crollo delle docenze nei settori storici.

Non per caso, ma per scelta del mercato.

Una scelta che mette a rischio lavoratrici e lavoratori, e che chiama il sindacato a una responsabilità nuova: difendere non solo il lavoro, ma la sua stessa esistenza.

Il settore dei/delle Riders continua a essere una delle frontiere più dure del lavoro contemporaneo.

Il compagno insieme alla Segretaria Generale ha garantito presidi, assemblee, volantinaggi, incontri settimanali con le piattaforme del food delivery.

Abbiamo scelto di esserci dove il lavoro è più esposto, più frammentato, più invisibile.

Il NIdiL Cagliari ha partecipato a tutti gli appuntamenti nazionali di categoria e confederali: seminari, forum, campagne, manifestazioni.

Ha sostenuto la campagna referendaria con banchetti, raccolte firme, rappresentanze ai seggi.

Ha dimostrato che la nostra categoria non è periferica, ma pienamente inserita nel cuore della battaglia sindacale nazionale.

Gli iscritti sono aumentati da 366 nel 2024 a 499 nel 2025.

Un risultato importante, che testimonia fiducia, radicamento, credibilità.

Ma il calo della quota media della delega annuale – da 48,91 euro a 37,01 euro – racconta un'altra verità: la diffusione di contratti poveri, ridotti, discontinui.

E' sintomatico il dato relativo alle deleghe concomitanti da Naspi e DisColl, dove all'aumentare delle pratiche, 163 nel 2024 contro le 188 del 2025, vi è stata una riduzione del 3,5 % dei contributi sindacali.

Una verità che non possiamo ignorare e che deve guidare la nostra azione politica.

Il bilancio 2025 registra una perdita di 6.819,11 euro.

Una perdita prevista, in una fase di sperimentazione e investimenti.

Una perdita che non è un segno di debolezza, ma di scelta: abbiamo deciso di investire, di crescere, di costruire.

Perché il sindacato non si misura solo con i bilanci, ma con il coraggio delle sue decisioni.

Compagne e compagni,

il NIdiL Cagliari ha attraversato un anno difficile, ma lo ha fatto con la schiena dritta.

Ha scelto di rappresentare chi non ha voce.

Ha scelto di difendere chi non ha continuità.

Ha scelto di esserci dove il lavoro è più fragile e, con il lavoro e il contributo di ognuno di noi, continuerà a farlo.

Relazione dei Sindaci Revisori

In data 01/10/2026 il Collegio dei Sindaci Revisori, esaminata la documentazione contabile e amministrativa dell'Organizzazione, verificata la corretta tenuta delle scritture contabili e riscontrato il rispetto delle procedure di gestione amministrativa

Dichiara

che la contabilità di NIdiL CGIL Cagliari risulta regolarmente tenuta e che a gestione amministrativa contabile è stata svolta nel rispetto delle disposizioni normative applicabili, dei principi generali previsti dalla Legge 460/1997 nonché dei principi e delle disposizioni del Codice Civile in materia di corretta amministrazione, tenuta delle scritture contabili e redazione di bilancio, oltre che delle disposizioni statutarie e regolamentari dell' Organizzazione.

Il collegio ha verificato, per quanto di propria competenza, la regolarità e la coerenza della documentazione esaminata, secondo criteri di chiarezza, trasparenza e corretta rappresentazione della gestione.

Alla luce delle verifiche effettuate, il Collegio esprime parere favorevole all'approvazione del Bilancio e rilascia il proprio nulla osta alla sua approvazione da parte dell'Assemblea Generale, non avendo rilevato, per quanto verificato, elementi ostativi alla sua approvazione.

Cagliari 01/10/2026

Firma dei Sindaci Revisori

SITUAZIONE ECONOMICA AL 31/12/2025 DAL 01/01/2025 AL 31/12/2025					
Conto	Descrizione conto	Saldo dare	Conto	Descrizione conto	Saldo avere
	COSTI, SPESE E PERDITE			**RICAVI E PROFITTI**	
45/99/200	CAMERA LAVORO METROP.CAGLIARI	500,00	63/01/029	NIDIL NAZIONALE	117,00
45/**/**	***CONTRIBUTI A STRUTTURE***	**500,00**	**63/**/*****	**QUOTE SU TESSERE**	**117,00**
47/01/001	SPESE PARTEC.CONVEGNI CONGR. MAN	298,10	64/01/029	NIDIL NAZIONALE	3.277,54
47/02/001	SPESE ORGANIZZ. CONV. E MANIFEST	123,27	64/01/229	NIDIL CAGLIARI	11.210,76
47/05/514	RIUN.ORG.DIRIGENTI -ASSEMBLEA GENERALE	323,50	64/01/999	ALTRI	4.660,21
47/99/200	COMPARTO NAZIONALE	1.885,89	**64/**/*****	**CONTRIBUTI SINDACALI**	**19.148,51**
47/99/201	COMPARTO REGIONALE	78,96			
47/99/202	COMPARTO TERRITORIALE	2.516,70			
47/**/**	***SPESE PER ATT.POLITICO-ORGANIZZ.***	**5.226,42**	65/04/***	CONTR.DA STR.PER ATTIVITA'	10.292,17
			65/05/029	CONTR. DA STRUTT.PER PROGETTI - NIDIL NAZIONALE	20.000,00
49/04/001	RADIO,TV, STAMPA E SITO INTERNET	30,50	65/05/200	CONTR. DA STRUTT.PER PROGETTI - CAMERA LAVORO METROP.CAGLIARI	23.077,47
49/06/001	CAMPAGNA E PROSELITISMO	211,96	**65/**/*****	**CONTRIBUTI DA STRUTTURE**	**53.369,64**
49/**/**	***SPESE PER STAMPA E PROPAGANDA***	**242,46**			
			73/03/001	ABBUONI E SCONTI ATTIVI	29,79
*52/01/***	*COMPETENZE*	33.514,69	**73/**/*****	**PROVENTI FINANZIARI**	**29,79**
*52/02/***	*CONTRIBUTI SOCIALI*	7.648,64			
*52/04/***	*ACCANTONAMENTO AL TFR*	2.417,72			
*52/05/***	*INAIL*	188,93			
*52/11/***	*PREST.COORD.E CONTINUAT.E PROGET*	18.708,89			
*52/12/***	*CONTRIBUTI COLLABORATORI*	4.368,58			
*52/99/***	*ALTRE SPESE A FAVORE DEL PERS.*	780,08			
52/**/**	***SPESE PER IL PERSONALE E COLLAB.***	**67.627,53**			
*53/03/***	*ENERGIA ELETTRICA E ACQUA*	79,42			
*53/06/***	*TELEFONICHE*	154,00			
*53/08/***	*POSTALI*	42,95			
*53/09/***	*STAMPATI E CANCELLERIA*	266,67			
*53/13/***	*COMPENSI A PROFESSIONISTI*	2.650,72			
*53/21/***	*SPESE PER SERVIZI COMUNI*	1.116,00			
*53/26/***	*ACQUISTO MATERIALE DI CONSUMO*	18,94			
*53/99/***	*SPESE GENERALI: ALTRE*	7,00			
53/**/**	***SPESE GENERALI***	**4.335,70**			
*54/07/***	*IRAP*	1.110,00			
54/**/**	***IMPOSTE E TASSE***	**1.110,00**			
*57/01/***	*INTERESSI PASSIVI A BANCHE*	0,75			
*57/03/***	*ABBUONI E SCONTI PASSIVI*	5,96			
*57/04/***	*COMMISS.SPESE E ALTRI ON.FINANZ.*	435,23			
57/**/**	***ONERI FINANZIARI***	**441,94**			
	TOTALE COSTI	**79.484,05**		**TOTALE RICAVI**	**72.664,94**
				PERDITA DI ESERCIZIO	**6.819,11**
	TOTALE A PAREGGIO	**79.484,05**		**TOTALE A PAREGGIO**	**79.484,05**

SITUAZIONE PATRIMONIALE AL 31/12/2025 DAL 01/01/2025 AL 31/12/2025					
Conto	Descrizione conto	Saldo dare	Conto	Descrizione conto	Saldo avere
	A T T I V I T A`			**P A S S I V I T A`**	
01/01/001	CASSA CONTANTI	429,83	25/19/200	CAMERA LAVORO METROP.CAGLIARI	83,48
01/**/**	***CASSA***	**429,83**	**25/19/*** **	**DEBITI V/STRUTTURE - ALTRI**	**83,48**
			25/24/200	CAMERA LAVORO METROP.CAGLIARI	497,50
02/01/001	BANCA C/C	26.798,44	**25/24/*** **	**DEBITI V/STRUTTURE - PER TESSERE**	**497,50**
02/**/**	***BANCHE E C/C POSTALI***	**26.798,44**	**25/**/*** **	**DEBITI**	**580,98**
04/02/029	NIDIL NAZIONALE	1.103,98	28/01/001	IRPEF DIPENDENTI	1.321,54
04/02/200	CAMERA LAVORO METROP.CAGLIARI	3.297,34	28/01/003	RITENUTE ERARIALI SU TFR	24,54
04/02/229	NIDIL CAGLIARI	2.837,93	28/01/004	ADDIZIONALE REGIONALE	202,56
04/02/ **	***CRED.V/STRUT.PER CONTR.SINDAC.***	**7.239,25**	28/01/005	ADDIZIONALE COMUNALE	86,30
04/08/029	NIDIL NAZIONALE	3.696,00	**28/01/*** **	**RITENUTE ERARIALI AL PERSONALE**	**1.634,94**
04/08/ **	***CREDITI V/STRUTT.ATTIVITA'***	**3.696,00**	28/03/001	RITENUTE ONERI PREVIDENZIALI DIP	2.247,00
04/09/200	CAMERA LAVORO METROP.CAGLIARI	527,09	**28/03/*** **	**RIT.E ONERI PREV.DEL PERS.E COLL**	**2.247,00**
04/09/ **	***CREDITI V/STRUTT. PER PROGETTI***	**527,09**	28/04/001	DEBITO V/INAIL	5,90
04/**/**	***CREDITI***	**11.462,34**	**28/04/*** **	**ASSICURAZIONE INFORT. PERSONALE**	**5,90**
			28//*** **	**DEBITI DIVERSI**	**3.887,84**
			31//*** **	**FONDO TRATTAMENTO FINE RAPPORTO**	**6.785,89**
			36/02/001	F.DO SPESE CONGRESSUALI	2.000,00
			36/02/002	F.DO RISCHI E SPESE FUTURE	1.320,25
			36//*** **	**FONDI DIVERSI**	**3.320,25**
			40/01/001	PATRIMONIO INIZIO ESER.	30.934,76
			40/**/***	PATRIMONIO NETTO	30.934,76
	TOTALE ATTIVITA`	**38.690,61**		**TOTALE PASSIVITA`**	**45.509,72**
	PERDITA DI ESERCIZIO	**6.819,11**			
	TOTALE A PAREGGIO	**45.509,72**		**TOTALE A PAREGGIO**	**45.509,72**

Ditta : 27 NIDIL CGIL CAGLIARI				PARTITARIO			Pagina : 1
Cod. Conto 36/02/001 F.DO SPESE CONGRESSUALI				Conto chiusura 90/02/001 Da data 01/01/25 a data 31/12/25 Saldo apertura Progressivo Dare Progressivo AVERE Saldo precedente 0,00			
Data reg.	Num. Doc.	Data Doc.	Cod. Descrizione Causale		DARE	AVERE	SALDO
01/01/25			25 SALDO APERTURA AL 01/01/25 90/01/001 BILANCIO DI APERTURA			2.000,00	2.000,00-
				TOTALI		2.000,00	2.000,00-

Ditta : 27 NIDIL CGIL CAGLIARI				PARTITARIO			Pagina : 1
Cod. Conto 36/02/002 F.DO RISCHI E SPESE FUTURE				Conto chiusura 90/02/001		Da data 01/01/25 a data 31/12/25	
				Saldo apertura	Progressivo Dare	Progressivo AVERE	Saldo precedente 0,00

Data reg.	Num. Doc.	Data Doc.	Cod. Descrizione Causale	DARE	AVERE	SALDO
01/01/25			25 SALDO APERTURA AL 01/01/25 90/01/001 BILANCIO DI APERTURA		1.320,25	1.320,25-
			TOTALI		1.320,25	1.320,25-

QUOTA MEDIA DELEGA

N° iscritti 499 ;

CONTRIBUTI SINDACALI	€ 19,219,01
- COSTO ACQUISTO TESSERA	€ 748,50
	€ 18.470,51
Quota media delega	€ 37,01

INDICE

Descrizione del bilancio	Pag. 02
Nota integrativa	Pag. 03
Relazione sulla gestione	Pag. 09
Relazione dei sindaci revisori	Pag. 12
Schema conto economico	Pag. 13
Schema stato patrimoniale	Pag. 14
Schede contabili fondi e quota delega	Pag. 16
Indice	Pag. 18